

## Solicitud de aporte para nuevos proyectos, año: 2002

### 1. Información general

1. 1 Nombre de la organización solicitante: Mision Alianza Noruega

1. 2 Numero del proyecto en NORAD:      Numero del proyecto en BN:

1. 3 Nombre del proyecto en noruego:

    Nombre del proyecto en español: Plan de Desarrollo Local Alto Norte

    Area/país: Bolivia

    Nombre de contraparte local:

1. 4 Duración total del proyecto: Del 2002 al 2006

1. 5 Monto solicitado en el primer año:

1. 6 Descripción resumida del proyecto:

Misión Alianza de Noruega en Bolivia (MAN-B) apoya proyectos de desarrollo en áreas urbanas y rurales; uno de los proyectos es el Plan Alto Norte en la ciudad de El Alto, donde los niveles de participación de organizaciones locales y los resultados obtenidos en educación son importantes como fundamento para la elaboración del nuevo plan de desarrollo local.

La migración no planificada en el sector norte de la ciudad se traduce en una insuficiencia de servicios básicos y productivos que afecta las condiciones de vida de los pobladores; MAN-B quiere coadyuvar procesos de desarrollo que solucionen éstos problemas apoyando iniciativas locales y coordinando con el Gobierno Municipal en el marco de las reformas del Estado.

El Plan de Desarrollo Local del Alto Norte (PDLAN), se genera con la participación activa de hombres y mujeres de los Distritos 4, 5 y 6 a partir de la implementación de la Metodología de Planificación Participativa. El análisis de las potencialidades, limitaciones y la identificación de problemas se establece a través del **diagnóstico comunal**; la priorización y resolución de estos problemas se plasman en programas y proyectos definidos en la **estrategia de desarrollo**; el financiamiento y la estructuración del marco institucional para llevar adelante el PDLAN se identifican en la **estrategia de ejecución**

El PDLAN se estructura en tres programas de desarrollo y 14 proyectos que abordan temas económicos, sociales y organizativos; éstos se vinculan al Plan de Desarrollo Municipal de El Alto y se realacionan con actividades del Plan Operativo Anual del Municipio. Las acciones de los proyectos transverbalizan genero y medio ambiente desde perspectiva diaconal.

La poblacion meta del PDLAN esta constituida por la comunidad educativa de las Unidades Escolares; niños menores de cinco años y mujeres en edad fértil; organizaciones locales; asociaciones productivas; grupos organizados de mujeres, jóvenes y vecinos; lideres y pastores de iglesias evangelicas.

Las principales actividades a realizarse son: capacitar a los diferentes actores sociales (organizaciones locales, padres de familia, mujeres, docentes, estudiantes, personal de salud, micro empresarios, artesanos, líderes y pastores de las iglesias) y; apoyar la infraestructura y equipamiento escolar; fortalecer el sistema salud; apoyar al Plan de Acción Medioambiental del Municipio, fortalecer la iglesia local y promover valores cristianos en población meta.

1. 7 Clasificación estadística:

### 2. La organizacion noruega solicitante

2. 1 Como se relaciona este proyecto con la estrategia de la organización solicitante en cuanto a desarrollo y ayuda?

El PDLAN se genera a partir de la aplicación de la Planificación Participativa, instrumento metodológico que permite la participación activa de la población; en el proceso la comunidad prioriza sus necesidades y genera propuestas viables para la resolución de sus problemas a través

de ideas de proyectos a corto, mediano y largo plazo, como propuesta de desarrollo a instancias municipales y estatales.

La estrategia de la MAN-B es expresar su palabra y acción junto a la población meta a través de planes, programas y proyectos generados desde la gente y preparar condiciones de pertenencia, participación y equidad en aspectos sociales, económicos, políticos y culturales; promoviendo procesos de cambio que mejoren la calidad de vida de hombres y mujeres sin destruir el medio ambiente, coordinando con instituciones nacionales y extranjeras.

## **2. 2 Cuales capacidades en cuanto a ayuda y desarrollo posee la organización para brindar al proyecto?**

Una de las capacidades que posee la organización es la experiencia acumulada tras 20 años de trabajo en proyectos de desarrollo; esta experiencia capitalizada por la continuidad del personal del Plan Alto Norte en el nuevo plan.

Otro aspecto importante es el reconocimiento de la sociedad civil y entidades del Estado a la labor que brinda la MAN-B en los procesos de desarrollo relación inter institucional de MAN-B con entidades públicas y privadas Experiencia de MAN-B en Plan Alto

## **2. 3 Cual papel jugará la organización en la realización del proyecto?**

El papel que desempeñará la institución con relación al proyecto es de facilitar los procesos de desarrollo a través del fortalecimiento de los recursos humanos locales haciendo énfasis en servicios de educación, transversalizando la problemática de género y medio ambiente en un marco diaconal.

## **2. 4 Cual es la capacidad administrativa y de mayordominio que tiene la organización solicitante para brindar al proyecto?**

El sistema contable que maneja MAN-B transferido a la organización local permite mantener un control en el uso de los recursos financieros. Este proceso se logra a través de actividades de capacitación y seguimiento constante a los recursos locales.

# **3. Sostenibilidad del proyecto**

## **3. 1 Describa lo fuerte y lo débil en cuanto a la sostenibilidad del proyecto:**

### **3.1.1 Cual es la adecuación entre la complejidad del proyecto (perfil de actividades) y factores externos**

#### **Situación actual de Bolivia**

Las reformas estructurales a la Constitución Política del Estado han configurado un nuevo escenario nacional afectando también los paradigmas del desarrollo vigentes desde los años '50 y administrados por instituciones públicas y privadas. En este contexto; los gobiernos democráticos de turno asumieron como tareas principales el reordenamiento de la economía y la reconducción de procesos político sociales bajo parámetros distintos.

La Participación Popular como medida de mayor impacto en el largo plazo, ha iniciado transformaciones profundas en los municipios, mediante la entrega sistemática de recursos fiscales y el establecimiento de mecanismos de formulación de prioridades y control por parte de la población.

En éste contexto, la inversión interna y externa se ha venido produciendo principalmente en los sectores de salud, educación y saneamiento básico, respondiendo a las necesidades de los municipios. Si bien, han reducido de manera significativa los déficit existentes, en todos los casos se trata de inversiones en obras de infraestructura en detrimento de la calidad y calificación de los servicios.

El actual Gobierno ha tomado como propuesta central la Lucha Contra la Pobreza con la convocatoria a un Diálogo Nacional, del cual emergió un programa de gobierno basado en cuatro pilares: equidad, dignidad, oportunidad e integridad; los cuales tratan de articular los aspectos sociales y económicos. A media gestión gubernamental es posible ensayar algunas aproximaciones en aspectos sociales y económicos.

Los mayores esfuerzos se han centrado en la lucha contra el narcotráfico, dejando de lado la continuidad de políticas sociales y la falta de cumplimiento del programa de gobierno que, sumado a la crisis económica; ha originado una situación de inestabilidad política, social y económica que supera la capacidad de resolución del actual gobierno.

El mercado de trabajo ha perdido su estructura y garantía y como respuesta, el empleo depende cada vez más de la iniciativa propia para generar ingresos, incrementándose la economía informal.

Desde de 1996 Bolivia se incorpora a los programas de reducción de deuda externa con fines de alivio a la pobreza. En éste contexto, se ha condicionado el uso de éstos recursos para revertir algunos indicadores de pobreza. Para tal efecto, se ha convocado al Diálogo Nacional II, a nivel de los municipios para establecer las prioridades en la inversión.

### **Aspectos generales de la Ciudad de El Alto**

El Municipio de El Alto es la Cuarta Sección de la Provincia Murillo del departamento de La Paz; tiene siete distritos, seis urbanos y uno rural. Abarca una superficie de 82.15 km<sup>2</sup> y se ubica en la parte central del Altiplano Norte entre las coordenadas 16°31' de latitud sur y 68° 31' de longitud oeste a 4050 msnm.

De topografía plana con pendientes suaves; el clima de la ciudad de El Alto es frío y seco, la humedad relativa anual es de 45%, su precipitación promedio anual es de 45.4 mm y la temperatura media anual de 8.2°C. Los vientos predominan del este y soplan a un promedio de 45 km/hora; la exposición a la radiación solar por la latitud y la baja densidad atmosférica debido a la altura es 40% más intensa que a nivel del mar.

El proceso de urbanización en los últimos 50 años ha permitido a la ciudad de El Alto pasar de un barrio periférico a ser la tercera urbe más poblada de Bolivia. Se estima una población de 820225 habitantes para el año 2000 con una tasa de crecimiento anual de 9.23% donde las NBI afecta al 73%. El analfabetismo en mayores de 15 años es de 23.2 %, la esperanza de vida al nacer es de 62 años y el ingreso per cápita anual por poder adquisitivo real es de \$ US 412.00; con éstos parámetros el IDH es 0.52 y el IDG es 0.48.

El Alto es una ciudad dividida, mientras que el sector sur es producto de urbanizaciones planificadas constituida por migrantes de centros urbanos y mineros; el sector norte es producto de asentamientos no dirigidos de migraciones rurales. En éste contexto, el acelerado crecimiento poblacional, la actividad industrial y artesanal no reglamentada y la deposición de basura y aguas servidas a la intemperie deterioran el medio ambiente; situación que afecta más a los pobladores del sector norte, donde están ubicadas fábricas y talleres, y además no cuenta con sistemas adecuados de saneamiento básico.

### **Introducción al Plan Local de Desarrollo del Alto Norte**

Las leyes de Participación Popular y Descentralización Administrativa crean oportunidades que favorecen a sectores postergados históricamente; para el efecto, se ha construido una arquitectura institucional de administración territorial en el ámbito nacional, departamental y municipal. En éste marco; se ha desarrollado la Metodología de Planificación Participativa como instrumento oficial que articula las necesidades de la población con la oferta estatal.

MAN-B adecua e implementa la Planificación Participativa para la elaboración del PDLAN, tomando en cuenta la experiencia adquirida y las recomendaciones Evaluación Externa del Plan Alto Norte. El proceso establece un análisis de problemas en el **diagnóstico comunal**; la priorización y resolución de problemas se plasman en programas y proyectos definidos en la **estrategia de desarrollo**; la estructuración del marco institucional para llevar adelante el PDLAN y su financiamiento se identifican en la **estrategia de ejecución**.

El PDLAN viene a fortalecer la capacidad en la toma de decisiones y la generación de propuestas de desarrollo que permitan su sostenibilidad incorporando los planes y proyectos al Plan de Desarrollo Municipal de El Alto en fortalecimiento institucional, desarrollo humano y económico promoviendo alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas.

## **I. Diagnóstico del Alto Norte (Distritos 4, 5 y 6)**

### **A. Aspectos Físicos Naturales**

El terreno es relativamente plano y homogéneo, geológicamente está compuesto por el piso Alto Andino y piso de Puna. Los ríos, riachuelos y aguas subterráneas que atraviesan el Alto Norte están contaminados por basura, descargas industriales no tratadas y heces fecales.

El crecimiento acelerado de la población urbana se superpone a la actividad rural de las comunidades originarias estableciendo presencia de ganado en los cordones periféricos, es importante la presencia de canes y roedores en barrios establecidos cerca de los ríos. La cobertura vegetal de la región se caracteriza por la predominancia de gramíneas nativas y algunos arbustales en las zonas periféricas del Alto Norte.

### **B. Aspectos Sociales y Culturales**

La urbanización del Alto Norte es producto de migraciones rurales constantes; siendo la población predominante aymara: su cultura, idioma y costumbres mantienen latente la práctica de convivencia y organización comunitaria como estrategia de protección y búsqueda de mejores condiciones de vida.

El servicio de salud es deficiente, existe un médico para 5200 personas que atiende en centros de salud con escaso equipamiento; solo el 27% de la población tiene acceso al sistema de salud pública; las enfermedades prevalentes son las infecciones respiratorias agudas, las enfermedades diarreicas agudas y las enfermedades de la piel.

La matriculación de escolar cubre al 80% concentrándose en el nivel primario; de cada 100 alumnos que ingresan al sistema educativo 26 salen bachilleres. El crecimiento de la población escolar supera la capacidad de infraestructura educativa donde las condiciones son precarias por el deterioro y el escaso material didáctico y mobiliario. Es crítico el déficit de servicios higiénicos.

El 60% de la población tiene vivienda propia, éstas han sido auto construidas con materiales económicos y son precarias; el 95% cuenta con energía eléctrica, el 33.8% carece de agua potable y el 69.4% no dispone de alcantarillado. En este contexto, el 40% de las familias ocupa viviendas de un solo ambiente y el 32% habita en viviendas de 2 a 4 ambientes. Más del 70% de la población está afectada por el hacinamiento.

### **C. Aspectos Económicos y Productivos**

La población económicamente activa llega al 40% y la tasa de desempleo afecta al 10% de la PEA; el porcentaje de mujeres en la PEA alcanza al 28% donde el 95% tiene actividad en el sector informal.

La manufactura y la artesanía es actividad predominante de la PEA, donde el 30% se dedica a esta actividad; el 25% se ocupa en el comercio minorista donde la participación de la mujer triplica al número de hombres. La construcción absorbe al 20% de la PEA; el 14% son obreros asalariados.

### **D. Aspectos Organizativos e Institucionales**

La organización actual está centrada en las Organizaciones Territoriales de Base establecidas por

la Ley de Participación Popular; en este contexto, los barrios se organizan en Juntas Vecinales y Comités de Vigilancia para ejercer derechos y obligaciones en el espacio local, donde el Municipio tiene un rol protagónico al concertar con las organizaciones locales.

Así mismo, el proceso de educación propuesto en la Reforma Educativa incorpora las Juntas Escolares donde participan padres de familia; éstas articulan la relación con la Dirección Distrital de Educación e instituciones públicas y privadas.

## **F. Situación Socioeconómica**

La población es de 387146 habitantes con una tasa anual de crecimiento del 9%, donde el 50.8% tiene entre 15 a 44 años y el grupo etáreo mayor a 65 años llega al 3.4%. La tasa de mortalidad infantil es de 66 por 1000 nacidos vivos. La tasa de alfabetismo alcanza al 82.57% La población urbana alcanza al 95.7%.

El 72,9% de la población vive en situación de pobreza, expresada en carencia de servicios básicos e insuficiente ingreso monetario; más del 40% de la población económicamente activa es por cuenta propia donde la participación de la mujer es importante.

## **G. Análisis Sistémico de la Problemática**

### **Análisis Físico Natural**

El acelerado crecimiento demográfico supera la administración municipal para la regulación y planificación urbana; situación que repercute negativamente en el uso del suelo y la calidad de vida de los pobladores. La falta sistemas de alcantarillado, colectores pluviales y disposición de basura generan problemas en el suelo, agua y aire ocasionando enfermedades en la población infantil. Los efectos de la radiación solar causa enfermedades de a piel, ésta situación se acentúa por la casi nula presencia de árboles.

### **Análisis Socio Cultural.**

La deserción escolar se debe a la inserción prematura de los jóvenes al mercado laboral informal; por otra parte, los establecimientos se encuentran saturados y no reúnen las condiciones mínimas para desarrollar un proceso educativo adecuado. Así también, la escasa infraestructura y equipamiento de los centros de salud no son adecuados al tamaño de la población. La situación de vivienda es crítica en saneamiento básico y confort, manifestando el grado de pobreza de sus habitantes.

### **Análisis Económico Productivo**

La mayor parte de la población económicamente activa no tienen un empleo permanente, sus actividades se desarrollan dentro la economía informal que se manifiesta en actividades de comercio minorista, en micro empresas artesanales y trabajos eventuales. En éste tipo de trabajos participa hombres y mujeres trabajando en jornadas superiores a las 8 horas, sin salario fijo, sin derechos sociales ni laborales, sin seguro de salud.

### **Análisis Organizativo Institucional**

El lento proceso del conocimiento de la Leyes de Cambio por parte de las organizaciones locales repercute en su capacidad propositiva para aprovechar la oferta estatal; por otra parte el municipio representa un gobierno sin discrepancias antagónicas entre sus miembros, que se constituye en un potencial para integrar a la población en los procesos de participación.

## **H. Potencialidades y Limitaciones**

### **Dinámica interna**

Existe un Plan de Ordenamiento Urbano y normativas que regulan la gestión ambiental; pero el acelerado crecimiento demográfico provoca desorden en la planificación urbana.

Los sistemas estatales de educación y salud están establecidas; sin embargo, no satisface al tamaño de la población.

El Alto Norte tiene una vocación productiva artesanal para generar empleo; pero no hay ofertas para mejorar los sistemas de producción y mercadeo.

El sistema organizativo local está consolidado; sin embargo, se tiene poco conocimiento del nuevo marco legal de las reformas del Estado.

### **Dinámica Externa**

La actual administración cuenta el un programa de gobierno que promueve el desarrollo local; sin embargo, éste programa se ha estructurado luego de dos años de gestión por presiones de la sociedad civil y no cuenta con estrategias de ejecución.

La oferta departamental incorpora la inversión pública en su propuesta de desarrollo a través de los Fondos de Desarrollo y los Programas Estratégicos; sin embargo, la articulación con el municipio se entorpece por problemas político partidarios y burocracia.

A nivel del Municipio se ha elaborado el Plan de Desarrollo Municipal que recoge las demandas de la población; por otra parte, el grado de participación de la población en el desarrollo de los proyectos es limitado.

## **II. Estrategia de Desarrollo**

### **A. Visión Estratégica y Demanda Distrital**

Considerando las potencialidades y limitaciones se establece el siguiente paradigma: ***"Las familias del sector norte de la ciudad de El Alto han desarrollado técnicas de manejo racional de los recursos en condiciones de desarrollo humano y económico en un marco de solidaridad y equidad"***

Las autoridades y líderes comunales priorizan la educación, la salud y el fortalecimiento de las organizaciones locales. El PDLAN recoge éstas demandas y propone apoyar procesos que mejoren los servicios de educación y salud, fortalecer a organizaciones sociales y productivas, coadyuvar la participación de jóvenes y mujeres en los procesos de desarrollo.

En éste contexto, con la finalidad de ***mejorar las condiciones de vida*** y el propósito de ***estimular las capacidades individuales y colectivas de la población meta***, el PDLAN estructura la demanda regional en programas y proyectos vinculados a la propuesta del Municipio.

### **B. Programas y Proyectos**

#### **a) Programa de Desarrollo Humano**

El programa esta orientado a mejorar las condiciones de salud y educacion contando con las siguientes lineas de accion:Atencion al menor de 5 años, Salud Escolar y Fortalecimiento al Centro deSalud, en Educacion el mejoramiento educativo, escuela de padres e Infraestructura Escolar.

#### **b) Programa Desarrollo Economico,Organizativo y Urbano.**

Busca mejorar los sistemas de produccion de los microempresarios, el desarrolllar capacidades de

las organizaciones locales e incidir en las condiciones medio ambientales a partir de la ejecución de proyectos: Promoción Microempresarial; Asistencia Técnica; Formación y Capacitación; Capacitación de la Mujer y Jóvenes; Fortalecimiento Organizativo; Liderazgo de la Mujer; Plan de Acción Medio Ambiental y Urbano

### **c) Programa Desarrollo Espiritual**

Orientado al fortalecimiento de los líderes y pastores con la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las iglesias y orientación cristiana a jóvenes y familias de los distritos.

## **III. Estrategia de Ejecución**

Una de las estrategias de ejecución del PLDAN es que se articula al PDM El Alto, por tanto responde a las políticas nacionales; de esta manera, su viabilidad y sostenibilidad están en función al cumplimiento del Gobierno Municipal y de las instancias estatales. Así también, la vinculación de los proyectos al Plan de Desarrollo municipal establece contrapartes para el financiamiento de los diferentes proyectos.

Otra estrategia es la identificación y rol de los actores sociales e institucionales públicos y privados que interactúan en el Alto Norte. A base de esta información se estructura el Marco Institucional, instancia que ubica a los diferentes actores sociales e institucionales en una dinámica de relación y cooperación.

### **3.1.2 Cómo es la capacidad de la organización para llevar adelante el proyecto adecuado a la complejidad y el tamaño del proyecto?**

El personal del PDLAN tiene la experiencia de los procesos del anterior plan; la sensibilidad hacia la gente necesitada y los conocimientos adquiridos en desarrollo y diaconía, son fundamentales para llevar adelante los proyectos en el marco de las políticas estatales y los principios de MAN-B.

Si bien la estrategia de trabajo de MAN-B permite que los proyectos sean administrados y ejecutados por la comunidad a través de sus organismos locales; el equipo técnico del PDLAN realizará monitoreo constante al desarrollo de actividades y la Coordinación de Área del seguimiento de indicadores.

La Oficina Central realizará evaluaciones y auditorías internas periódicas por las oficinas de Planificación y Auditoría Interna en coordinación con Dirección y Coordinación de Área. Las oficinas Pastoral y Recursos Humanos apoyarán en la tranverzalización de la diaconía en procesos internos y externos.

Por otra parte, la ejecución presupuestaria y la logística para el desarrollo de actividades apoyará la oficina de Administración; la información al ámbito interno y externo de los procesos y los logros alcanzados por el PDLAN realizará la unidad de Comunicaciones; así también, la situación de los niños representantes monitoreará la oficina de Patrocinio.

El Instituto Diaconal ofertará módulos de capacitación en desarrollo y diaconía en función al contexto para el fortalecimiento de las organizaciones locales.

### **3.1.3 Como es la adecuación entre la capacidad de manejo del proyecto de la organización y factores externos?**

La implementación del Marco Institucional, como instancia de relación entre los diferentes actores sociales que ínter actúan en el área del PDLAN, establece una sistemática relación entre las organizaciones locales y la MAN-B.

En el ámbito operativo, el contacto cotidiano del equipo técnico con grupos de base y autoridades locales buscará el cumplimiento de actividades. En el ámbito ejecutivo, la relación periódica con el Gobierno Municipal y sectores estatales permitirá el co- financiamiento de los proyectos y la implementación de los programas de gobierno.

La relación ínter institucional con otras organizaciones privadas, permite el intercambio de

experiencias y la incorporación eventual de técnicos especializados en un determinado tema para el desarrollo de actividades.

### **3. 2 Considerando todo esto: Cuales son la actividades y provisiones a realizar para lograr sustentabilidad en el proyecto?**

Una de las actividades fundamentales para la sostenibilidad del PDLAN es fortalecer los recursos humanos locales en su actitud propositiva al Gobierno Municipal para la asignación de recursos a los diferentes proyectos, tanto para la ejecución como para el mantenimiento.

Una de las provisiones a tomar en cuenta para la sostenibilidad de los proyectos es que la elaboración de los POA's del PDLAN se complemente a los POA's del municipio. Puesto que el PDLAN se complementa al PDM El Alto.

Por otra parte, el Gobierno Municipal en coordinación con MAN-B, desarrollará estrategias de financiamiento dentro de las normas y competencias asignadas por ley.

## **4. Objetivos y resultados del proyecto**

### **4. 1 Objetivo de desarrollo (Finalidad)**

La población del sector norte de la Ciudad de El Alto ha elevado su nivel de bienestar en aspectos sociales, económicos, organizacionales y medio ambientales.

### **4. 2 Objetivo General del Proyecto (Propósito)**

Las Familias del área de acción del Plan, estimulan capacidades individuales y colectivas, participando proactivamente en el proceso de desarrollo local.

### **4.3. Objetivos Específicos del Proyecto (Resultados o Componentes)**

#### **Componente 1: Programa Desarrollo Humano**

- Los Servicios de Educación y Salud del Distrito 4,5 y 6 han mejorado en condiciones y coberturas.

#### **Componente 2: Programa Económico, Organizativo y Urbano.**

- Los pequeños empresarios tienen conocimientos en administración y comercialización
- Los actores sociales están fortalecidos y participan en los procesos de desarrollo local.
- Los actores sociales están informados y tienen conocimientos sobre el mejoramiento y conservación del medio ambiente.

#### **Componente 3: Programa Desarrollo Espiritual**

- Iglesias Evangélicas fortalecidas y líderes capacitados impulsan la proclamación del evangelio integral en la comunidad.

### **4. 4 Recursos y Actividades Principales**

#### **Recursos Misión Alianza de Noruega en Bolivia**

- Contará con Recursos Humanos capacitados y con experiencia en la ejecución de Proyectos de Desarrollo, la labor fundamental del Equipo Técnico del Área Urbana será la de asesorar, orientar, articular y facilitar en las diferentes actividades del Plan.
- Se contará con los Recursos financieros de contraparte para la ejecución de actividades en función a presupuestos aprobados por Proyectos.
- Para la logística del Equipo se contará con 2 movilizaciones, así también con equipos de computación, equipos audiovisuales y materiales necesarios para operativizar las acciones.

#### **Actividades Principales**

#### **Componente 1: Programa Desarrollo Humano**

*Solicitud nuevos proyectos.*

- Apoyar en infraestructura y equipamiento a unidades educativas seleccionadas.
- Fortalecer el Mejoramiento Educativo.
- Promocionar la participación de los padres de familia.
- Apoyar en la atención a niños menores de 5 años y mujeres en edad fértil
- Fortalecer en equipamiento y farmacia a centros de salud
- Desarrollar el IEC (información, educación y comunicación) en la población escolar.

#### **Componente 2: Programa Desarrollo Económico Organizativo y Urbano.**

- Fortalecer a las Organizaciones Locales con Capacitación.
- Fortalecer el Liderazgo de la mujeres en las estructuras locales.
- Promocionar y Capacitar la Microempresa.
- Facilitar Asistencia Técnica.
- Capacitar a Mujeres y Jóvenes en el área Productiva.
- Apoyar al Plan de Acción Medio Ambiental y Urbano del Municipio.

#### **Componente 3: Programa Desarrollo Espiritual.**

- Fortalecer a la Iglesia Local.
- Orientar a niños, jóvenes y familias en valores cristianos evangélicos.

### **4.5 Indicadores y medios de Verificación**

#### **Indicadores de Propósito**

En los distritos 4, 5 y 6 de la Ciudad de El Alto, durante el quinquenio 2002-2006:

- La deserción escolar en 14 unidades educativas se ha reducido en 10%
- Las coberturas de atención en salud se ha incrementado en 30%
- Los ingresos de los artesanos y micro empresarios se ha incrementado en 5%
- El 70% de las demandas de las organizaciones locales son ejecutadas por los municipios.
- El 70% de las organizaciones locales aplican políticas de gestión ambiental.

#### **Fuentes de Verificación**

- Planes e informes anuales
- Convenios suscritos y proyectos aprobados en la Prefectura de La Paz.
- Informes anuales de instituciones estatales y del Municipio.
- Informes de evaluaciones internas y evaluaciones externas

#### **Indicadores de los Resultados del Proyecto**

En los distritos 4, 5 y 6 de la Ciudad de El Alto, durante el quinquenio 2002-2006:

#### **Componente 1: Programa de Desarrollo Humano**

- De 12.329 alumnos matriculados en el nivel primario en 14 Unidades Educativas, el 90 % (11.096) se promueven al grado inmediato superior anualmente.
- 560 docentes de 14 Unidades Educativas, en el sector Alto Norte, el 70 % (314) aplican los nuevos criterios y propuestas de la Reforma Educativa en el quinquenio.
- En 14 Unidades Educativas se construye 146 aulas y 14 baterías sanitarias.

- De 6.146 Padres de Familia de 14 Unidades Educativas del nivel primario, un 60% (3687) se involucran en el proceso de aprendizaje de sus hijos.
- De 12.329 alumnos del nivel primario (1º a 8º) de 14 Unidades Educativas, el 70 %, reciben acciones de control médico y dental periódicamente.
- De 5.284 alumnos del nivel secundario el 50 % reciben información en salud
- De 90 Técnicos de 6 Centros de Salud del Sector Alto Norte, el 90 %, difunden y aplican las políticas de salud.
- De 150 niños menores de 5 años en cada zona, un 80 % (1680) reciben atención, en los 6 centros de Salud del área en cada gestión.
- De 1708 mujeres en edad fértil, un 80 % son atendidas en los servicios de salud.

### **Componente 2: Programa de Desarrollo Económico, Organizativo y Urbano**

- De 27 organizaciones locales 22 reciben capacitación en desarrollo.
- De 22 organizaciones locales capacitadas 18 promueven procesos de gestión local.
- De 27 organizaciones locales el 80 % cuenta con la participación de mujeres que ejercen cargos al interior de la organización.
- De 27 organizaciones locales el 60 % recibe información sobre medio ambiente.
- De 50 micro empresas 80% han recibido capacitación y conocen sistemas de producción y comercialización micro empresarial
- De 100 artesanos de cada zona de intervención el 80% reciben asistencia técnica.

### **Componente 3: Programa Desarrollo Espiritual**

- De 58 iglesias evangélicas 14 se involucran en el desarrollo del Plan.
- De 282 líderes evangélicos el 85% se capacitan en temas de desarrollo.
- De 17613 estudiantes de los niveles primario y secundario, el 90% conoce el evangelio.
- De 6146 familias, el 50% conocen valores y principios cristianos

### **Fuentes de verificación**

- Entrevistas por muestreo en las comunidades.
- Registros de participación en talleres de planificación
- Informes técnicos institucionales (MAN-E, 1-IAMC, Distritos de Servicios).
- Convenios de co ejecución aprobados y financiados.
- Verificación *in situ*.

## **4.6 Supuestos Importantes**

### **Gobernabilidad en el Municipio**

El proceso de municipalización en el país ha generado conflictos por intereses político partidarios, ésta situación junto a actos de corrupción ha ocasionado, en muchos municipios el cambio frecuente de alcaldes, situación que afecta a la continuidad de actividades.

### **El Gobierno Municipal apoya las estrategias de trabajo**

Debido a lo anterior, puede existir susceptibilidad de parte del Gobierno Municipal en cuanto el trabajo con la MAN-B, signifique control de los recursos de coparticipación; es éste caso, es posible que no se apoyen las estrategias de intervención.



NORAD (80%)**						
Administración Central (6%)						
= Total (Monto solicitado)						

\* Estos montos serán iguales

\*\* Este monto es base para calcular la parte de los gastos que corresponde a NORAD

\*\*\* Este monto es la base para calcular el aporte administrativo